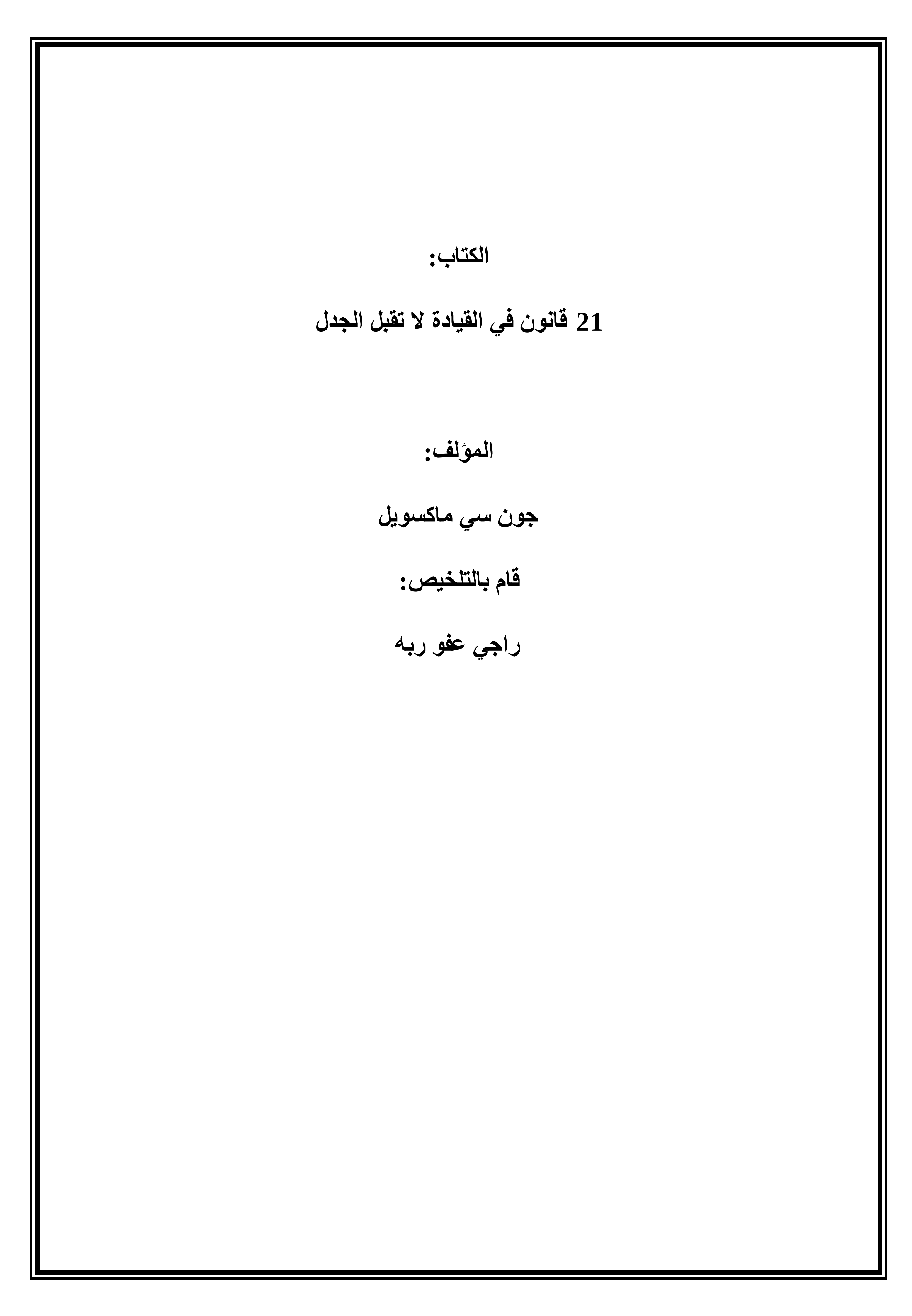


الكتاب:

21 قانون في القيادة لا تقبل الجدل

المؤلف:

جون سي ماكسويل

قام بالتلخيص:

راجي عفو ربه

ملخص كتاب 21 قانون في القيادة لا تقبل الجدل

يتكلم الكاتب عن 21 قانون في القيادة استطاع استنباطها من خلال خبرته في تدريب الناس على القيادة

ملاحظات قبل أن نبدأ
- القيادة تتطلب القدرة على القيام بأكثر من شيء واحد بكفاءة
- لا أحد يطبق القوانين ال21 كلها بكفاءة

عليك أن تتذكر 4 أفكار و أنت تقرأ القوانين
1 - يمكن تعلم القوانين
2 - القوانين قائمة بذاتها
3 - القوانين تحمل معها النتائج
4 - القوانين هي أساس القيادة

1 - قانون السقف
القدرة على القيادة تحدد مستوى فعالية المرء

- لكي تغير اتجاه مؤسسه غير القائد
- كلما زادت كانت قدرتك على القيادة اكبر كانت فعاليتك أكبر

2- قانون التأثير
المعيار الحقيقي للقيادة هو التأثير

هناك خمس خرافات عن القيادة
1 - خرافة الإدارة:تستطيع أن تكون قائدا دون أن تكون مديرا
2 - خرافة رجال الأعمال:ليس كل رجال الأعمال قادة
3 - خرافة المعرفة:ليس كل العلماء قادة
4 - خرافة الريادة:ليس كل السابقين قادة
5 - خرافة المنصب:ليس كل الوجهاء قادة

عوامل تزيد تأثير القادة
1 - شخصياتهم:من هم ؟
2 - العلاقات:من يعرفون؟
3 - المعرفة:مالذي يعرفون؟
4 - الحدس:بماذا يشعرون؟
5 - الخبرة:ما تجاربهم؟
6 - النجاح السابق:مالذي حققوه؟
7 - القدرة:مالذي يستطيعون انجازه؟

الجوهر الحقيقي للتأثير هو قدرتك على إقناع الآخرين بالمشاركة

3- قانون النمو

القيادة تتطور يوميا وليس في يوم واحد

مراحل نمو القيادة:

1. لا تعرف ماالذي لا تعرفه
2. تعرف انك بحاجه لان تعرف
3. تعرف ماالذي تعرفه
4. تعرف وتنمو ويبدأ هذا في الظهور بوضوح
5. تنطلق ببساطه بسبب ما تعرفه

تطبيقات:

1. اكتب خطتك الشخصية للتطور والنمو
2. وفر فرص نمو لمن حولك

4- قانون الملاحة:

أي شخص يستطيع توجيه السفينة ولكن تحديد المسار يتطلب قائدا

((القائد هو الشخص الذي يرى أكثر مما يراه الآخرون وأبعد مما يرى الآخرون وقبل أن يرى الآخرون))

لكي تكون ملاحة جيدة:

1. عليك التأمل والتعلم من أخطائك وتجاربك
2. ادرس الظروف قبل تقديم أي تعهدات (المالية– الموارد – الطاقات – التوقيت – الثقافة – المعنويات)
3. استمع لآراء الآخرين
4. انظر للعقبات والتحديات بواقعيه ولا تتهاون

آلية جون ماكسويل للملاحة

1. حدد المسار
2. حدد أهدافك
3. رتب أولوياتك
4. أعلم الأفراد المناسبين
5. امنح بعض الوقت للقبول
6. ابدأ العمل
7. توقع المشكلات
8. أشر دائما إلى النجاحات
9. راجع خطتك اليومية

5- قانون الإضافة
القادة يضيفون القيمة عن طريق خدمة الآخرين

كيف نضيف القيمة للآخرين
1 - عندما نقدرهم
2 - عندما نعرف احتياجاتهم ونقدمها لهم
3 - عندما نفعل أشياء يرضى عنها الله

6 -قانون الأرض الصلبة
الثقة هي أساس القيادة
الشخصية هي أساس الثقة والثقة هي أساس القيادة

لتطوير شخصيتك عليك أن تنمي 3 مناطق

1 - الاستقامة:اقطع على نفسك عهدا أن تكون صادقا تماما
2 - الموثوقية:كن ذاتك الطبيعية من غير تكلف ولا تصنع
3 - الانضباط:قم بالأشياء الصحيحة في كل وقت بغض النظر عما تشعر به

إن كنت قد خنت الثقة:
1 - اعتذر عن الخطأ الذي ارتكبته
2 - قم بالإصلاحات المناسبة

7 -قانون الاحترام
الناس عادة يتبعون القادة الذين هم أقوى منهم

أفضل 6 طرق لكسب الاحترام
1 - القدرة الطبيعية على القيادة
2 - احترام الآخرين
3 - الشجاعة
4 - النجاح
5 - الولاء : لديه ولاء قوي لمبادئه وفريقه
6 - القيمة المضاف للآخرين:يضحي من أجلهم

8 -قانون الحدس:

القادة يقيمون كل شيء من منظور قيادي

الحدس هو قدرة القائد على قراءة ما يحدث حوله (مواقف– أشخاص – اتجاهات)

9 ـقانون المغناطيسية
شخصيتك تجذب من هم مثلك

تشترك مع تابعيك في هذه المناطق

1 ـ الجيل
2 ـ التوجه الذهني
3 ـ الخلفية
4 ـ القيم
5 ـ الطاقة
6 ـ الموهبة
7 ـ القدرة على القيادة

10- قانون الارتباط
القادة يمسون القلوب أولا قبل أن يطلبوا المساعدة

كيف تنشئ الارتباط

1 ـ ارتبط بنفسك
2 ـ تواصل بانفتاح
3 ـ اعرف جمهورك
4 ـ جسد رسالتك
5 ـ تفهم موقف الآخرين
6 ـ ركز عليهم وليس على نفسك
7 ـ آمن بهم
8 ـ قدم الاتجاه والأمل

11- قانون الدائرة الداخلية:
قدرة القائد تتحدد بواسطة الأشخاص الأكثر قربا منه

صفات الرجال الذين يجب أن يكونوا في دائرتك:

1 ـ له تأثير كبير مع الآخرين
2 ـ يمتلك موهبة مكمله
3 ـ يشغل منصبا استراتيجيا في المؤسسة
4 ـ يضيف قيمه لك وللمؤسسة
5 ـ يؤثر بإيجابيه على أفراد الدائرة الداخلية

كيف تبني دائرة داخليه وتطورها:

1 ـ أعطهم مسؤوليات إضافية
2 ـ اقض وقتا إضافيا معهم لتقديم النصح
3 ـ انسب لهم الفضل واثن عليهم حين ينجحون وحاسبهم حين يقصرون

12- قانون التفويض
القادة الواثقون هم الذين يمنحون السلطة للآخرين

يعجز القادة عن تفويض السلطة لثلاثة أسباب:
1 - الرغبة في الأمان الوظيفي
2 - مقاومة التغيير
3 - نقص قيمة الذات

13- قانون الصورة
الناس يفعلون ما يرون القائد يفعله

تذكر التالي:
1 - الأتباع يراقبون دائما ما تفعله
2 - تعليم ما هو صواب أكثر سهولة من فعل ما هو صواب
3 - يجب أن نعمل على تغيير أنفسنا قبل أن نحاول تحسين الآخرين
4 - المنحة الأكثر قيمه التي يمكن أن يعطيها القائد هي القيادة بالقدوة الحسنه

14- قانون الاقتناع:
الناس يقتنعون بالقائد ثم بالرؤية

كيف تزيد مصداقيتك لدى الأفراد
1 - إقامة علاقات طيبه معهم
2 - أن تكون أمينا وصادقا وبناء الثقة
3 - وضع معايير عاليه لنفسك وإعطاء القدوة
4 - منحهم الأدوات اللازمة للقيام بعملهم بشكل أفضل
5 - مساعدتهم على تحقيق أهدافهم الشخصية
6 - تنميتهم وتطويرهم كقادة

15- قانون النصر
القادة يجدون طريقة لكي يفوز الفريق

3 عناصر لفوز الفريق:
1- وحدة الرؤية
2- تنوع المهارات
3- قائد ملتزم بتحقيق النصر ودفع أفراده لتحقيق أقصى إمكانياتهم

تطبيقات:
1 - عليك تحمل مسؤولية فوز الفريق
2 - يجب أن يكون حماسك والتزامك وتضحيتك اكبر من أفراد الفريق

إذا كنت غير قادر على اقناع نفسك بالالتزام بمسؤولية النصر للفريق فهناك سبب من هذه الأسباب
1 - تسعى وراء رؤية غير مناسبة
2 - تعمل في مؤسسة غير مناسبة
3 - لست القائد المناسب

16- قانون القوة الدافعة: (الحماس و الاندفاع)
القوة الدافعة هي أوفى صديق للقائد

لزيادة القوة الدافعة:
1 - تحمس لرؤيتك وهدفك
2 - أبعد المثبطين عنك
3 - احتفل بإنجازاتك ولو كانت صغيرة

17- قانون الأولويات:
القادة يدركون أن النشاط لا يعني الانجاز

كيف أركز على أولوياتي:
1 - حدد أهدافك ومسؤولياتك
2 - حدد الأعمال المترتبة عليها
3 - اترك الأعمال التي لا تنسجم مع أهدافك ومسؤولياتك

18- قانون التضحية:
ينبغي للقائد أن يضحي لكي يعلو

أشياء يجب أن تعرفها عن التضحية
1 - ليس هناك نجاح بدون تضحية
2 - غالبا يكون القادة مطالبين بالتضحية أكثر من غيرهم
3 - لا بد أن تستمر في التضحية لكي تبقى أعلى
4 - كلما كان مستوى القيادة أعلى كانت التضحية أعظم

19- قانون التوقيت:
توقيت القيادة على نفس قدر أهمية ما تفعله وما ترمي لتحقيقه

أربع احتمالات لإجراءات القائد:
1 - الإجراء الخاطئ في الوقت غير المناسب يؤدي لكارثة
2 - الإجراء الصحيح في الوقت غير المناسب يؤدي لمقاومة
3 - الإجراء الخاطئ في الوقت المناسب يؤدي لخطأ
4 - الإجراء الصحيح في الوقت المناسب يؤدي لنجاح

20- قانون النمو المتفجر:
لكي تزيد النمو قم بقيادة أتباع ولكي تضاعف النمو قم بقيادة قادة

21- قانون الإرث:
تقاس القيمة الباقية للقائد بواسطة تراثه

لتطوير إرثك:
1 - تعرف على الإرث الذي تريد تركه
2 - عش الإرث الذي تريد تركه
3 - اختر من سيحمل ويوصل إرثك
4 - احرص على تسليم العصى (ساعد من سيحمل إرثك على وضع خطة التوصيل)